

C.V. Resumen

Lic. Gabriela E. Pessolano

D.N.I N°: 18.281.088

FORMACIÓN:

- **LIC. EN RELACIONES DEL TRABAJO**, Universidad Nacional de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Sociales.
 - **POSGRADO EN PLANEAMIENTO Y ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA**, Universidad de Buenos Aires. Facultad de Ciencias Económicas.
 - **MASTER EN ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**. Instituto de Desarrollo Empresarial/Centro de Estudios Superiores de Empresa (IDE-CESEM). Madrid, España.
 - **ESPECIALIZACIÓN EN FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS LABORALES**-. Instituto Nacional de la Administración Pública. Jefatura de Gabinete de Ministros.
-

EXPERIENCIA LABORAL RELEVANTE:

- **ACTUALMENTE ASESORA ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DE REGÍMENES DE CARRERA** -Oficina Nacional de Empleo Público (ONEP) - Jefatura de Gabinete de Ministros.
 - **Ex COORDINADORA DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO** - Oficina Nacional de Empleo Público (ONEP) - Jefatura de Gabinete de Ministros.
 - **EX DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**- Universidad Nacional de Quilmes.
-

ACTIVIDADES RELACIONADAS:

- **REPRESENTANTE DE LA EX SECRETARÍA DE LA GESTIÓN PÚBLICA ANTE LAS DELEGACIONES JURIDICIONALES DE CARRERA DE DISTINTOS ORGANISMOS Y JURISDICCIONES DEL ESTADO NACIONAL.**
- **PARTICIPACIÓN EN PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONCURSOS.**
- **COORDINACIÓN DEL SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL.**
- **INTEGRANTE DEL PROGRAMA DE COOPERACIÓN HORIZONTAL COMO EXPERTO EN ASISTENCIA TÉCNICA EN EL ÁREA DE CARRERA**

ADMINISTRATIVA.

- **ELABORACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA LA MEJORA DE PROCESOS DE LA GESTIÓN DEL PERSONAL.**
- **ASESORAMIENTO TÉCNICO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL PERSONAL.**

PARTICIPACION EN CURSOS Y SEMINARIOS NACIONALES E INTERNACIONALES

- **TECNOLOGÍAS PARA LA DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y PARA LA MEJOR SELECCIÓN DEL PERSONAL ESTATAL.** Programa Hispano-Argentino sobre Gobernabilidad y Administración. Año 2014. JGM-Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- **INTRODUCCION AL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO SECTORIAL SINEP. (INAP).** Octubre de 2008.
- **FORMACIÓN CONTÍNUA Y CALIDAD DE GESTIÓN.** Programa de Alta Gerencia Pública. Seminario Argentina- España. Mayo 2007.
- **HERRAMIENTAS PARA UNA COMUNICACIÓN EFICIENTE. TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN.** INAP. Desde 31/08/200 hasta 21/09/2006.
- **FORO PERMANENTE DE DIRECTORES DE PERSONAL:** Oficina Nacional de Empleo Público/Instituto Nacional de la Administración Pública (Abril 2002 a Diciembre de 2003).
- **FORMACIÓN DE INSTRUCTORES PARA EL SISTEMA NACIONAL DE CAPACITACIÓN.** INAP. Desde el 20/11/2002 al 16/12/2002.
- **LIDERAZGO SITUACIONAL.** INAP. Agosto de 2002.
- **HERRAMIENTAS PARA UNA GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS HUMANOS.** Secretaría de Gabinete y Modernización del Estado. Desde el 17/11/2001 al 26/12/2001.
- **PANELISTA EN EL VI CONGRESO CLAD:** "Hacia un Nuevo Contrato de Interacción entre los Profesionales y la Administración Pública.- Una visión desde la Argentina. Noviembre de 2001.
- **GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS Y MANAGEMENT EN LA FUNCION PÚBLICA-** Centro de Cooperación Internacional de la Administración Pública y la Embajada de Francia. Septiembre de 2000.
- **MODALIDADES CONTRACTUALES Y EMPLEO PROFESIONAL.** Jornadas organizadas por la Secretaría de Profesionales de la Función Pública. UNION PERSONAL CIVIL DE LA NACION. Agosto de 1999
- **NUEVOS ASPECTOS DEL EMPLEO PÚBLICO.** INAP. Marzo de 1999.
- **POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO,** organizado por la Universidad Nacional de San Martín. Abril de 1997.
- **PROYECT MANAGEMENT.** Seminario. Centro de Cooperación Internacional de la Administración Pública (CECIAP) y la AMERICAN MANAGEMENT ASSOCIATION (AMA). Diciembre de 1997.
- **CALIFICACIONES PROFESIONALES, COMPETENCIAS Y EMPLEO.** Programa de Formación Superior. INAP. Diciembre de 1997.
- **PSICOPATOLOGÍA Y PSICODINÁMICA DEL TRABAJO.** INAP. Julio de 1997.
- **POLITICAS DE EMPLEO Y FORMACIÓN PROFESIONAL.** INAP.

- Capacitación Específica. Octubre de 1996.
- **CICLO DE EXPOSICIONES SOBRE INVESTIGACIÓN, TRABAJO Y EMPLEO:** Evaluación de las políticas de empleo en el contexto internacional, Planificación de Políticas, Modernización de las Empresas, División Social y Sexual del Trabajo, La Planificación Estratégica y los Grandes Programas de Investigación. Organizado por CONICET y La Unidad de Cooperación Técnica y de Relaciones Internacionales -SFP/INAP. De Julio a Noviembre de 1995.
- **TALLER SOBRE LA EVALUACIÓN GRUPAL DE POTENCIAL:** Assesment Center. Consultora Recursos Humanos e Ingeniería Social: Lic. Liliana L. de Behrends-Lic. Enrique Behrends.
- **SEMINARIO SOBRE EL CONGRESO MUNDIAL DE DIRECCIÓN DE PERSONAL:** Universidad Argentina de la Empresa (UADE) - Asociación de Dirigentes de Personal de la Argentina (ADPA). Mayo de 1994.
- **CICLO DE CONFERENCIAS SOBRE CAMBIOS EN LAS RELACIONES DE TRABAJO EN EL SECTOR PUBLICO Y PRIVADO:** Experiencias Internacionales y enfoques comparados. Agosto a Diciembre de 1993. Organizado por la Dirección Nacional de Estudios e Investigaciones del Instituto Nacional de la Administración Pública (INAP).

ACTIVIDAD DOCENTE

- Coordinadora del Taller de Aplicación del Sistema Informático de Apoyo al Registro Central del Personal Contratado. Ex SGP. Año 2009.
- Coordinadora del Taller de Aplicación de la Reglamentación (Res. SGP N° 79/08) del Proceso de Reencasillamiento del Personal en el Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP -Dto 2089/08). INAP 2008.
- Docente del Curso de Carrera Administrativa del SINAPA en ATE. Año 2006.
- Docente en el Ciclo de Actualización en Gestión del Personal para el personal del Ministerio del Interior. Año 2002.
- Docente en el Ciclo de Actualización en Gestión del Personal para el personal de la Dirección Nacional de Migraciones del Ministerio del Interior. Año 2003.
- Docente del Taller de Evaluación de Desempeño para el personal evaluador del Hospital Nacional Baldomero SOMMER. Año 2003.
- Docente del Taller de Fortalecimiento para la Gestión del Desempeño, destinado al personal evaluador del Consejo de la Niñez, Adolescencia y Familia. Año 2002.
- Docente del Taller de entrenamiento a Nuevos Coordinadores Técnicos de Evaluación de Desempeño: Enfoque de los Sistemas en vigencia, aplicación e importancia vinculada a la carrera administrativa de los agentes. Ex Secretaría de la Función Pública. Dirección de Carrera. Año 1999.
- Taller de Evaluación de Desempeño (cargos simples y cargos con funciones ejecutivas): Intercambio de experiencias con los distintos organismos. Inap. Dirección Nacional de Capacitación. Año 1995.
- Taller: Cómo seleccionar al personal SINAPA: Esquema normativo, etapas, plazos y discusión sobre diversas técnicas para mejorar la selección. . Ex Secretaría de la Función Pública. Dirección de Carrera. Año 1994.

TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN

- 2003: “Los Procesos de Evaluación de Desempeño del SINAPA entre 1992 y 2002”. Julio 2003.
- 2002: “Manual de Normas Reguladores del Sistema de Evaluación de Desempeño del Personal SINAPA” Oficina Nacional de Empleo Público. Dirección para el Fortalecimiento de la Gestión del Personal. Abril 2002.
- 2001: “Hacia un Nuevo Contrato de Interacción entre los Profesionales y la Administración Pública. Presentación de la Situación de los Profesionales de la Administración Pública en Distintos Ámbitos.. IV Congreso del CLAD realizado en Bs. As.
- 2000: “Un balance provisional de los sistemas de evaluación del desempeño del personal comprendido en el Sistema Nacional de la Profesión Administrativa. Decreto 993/91, T.O. 1995. Análisis Cualitativo”.
- 1999: “Estudio Comparativo de los distintos sistemas de evaluación de desempeño”. Serie INAP–DNEYD. Mayo 1999.
- 1999: “Una Perspectiva Comparada de los sistemas de evaluación de desempeño de algunos regímenes del Personal de la Administración Pública Nacional”. INAP.
- 1996 “I Estudio Comparativo de los distintos sistemas de evaluación de desempeño en la Administración Pública Nacional”
- 1995. “Manual facilitador para la aplicación de los procesos de selección”. Publicado en febrero de 1995. Dirección General para la Carrera Administrativa, Dirección de Gestión para la Carrera. Unidad de Asesoramiento a los procesos de selección de personal.
- 1994. “Resolución Secretaría de la Función Pública N° 481/94. Procedimiento para los procesos de Selección”. Publicada en octubre de 1994. Ex Secretaría de la Función Pública.

IDIOMAS

INGLES:

- Asociación Argentina de Cultura Inglesa. Título Superior de Capacidad. Buen dominio oral y escrito
- Universidad Nacional de Buenos Aires. Facultad de Filosofía y Letras. Nivel Upper Intermediate. Aprobado.

ITALIANO:

- Asociación Dante Aligheri. Curso hasta 2º año. Manejo básico.
-

Lic. Gabriela Elida Pessolano